

Fakta o Gender Pay Gap



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



ROVNÁ ODMĚNA
PROJEKT 22 % K ROVNOSTI

 Sledujte nás!

rovnaodmena.cz +



18,9%

Průměrný rozdíl ve mzdách žen a mužů napříč celou ekonomikou v ČR dle průměrné hodinové mzdy za rok 2019.

Zdroj: Eurostat, <https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tesem180/default/table?lang=en>

Citováno dne 25. 2. 2021

14,1%

Průměrný rozdíl ve mzdách žen a mužů napříč celou ekonomikou všech členských států EU dle průměrného hodinového výdělku za rok 2019.

Zdroj: Eurostat, <https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tesem180/default/table?lang=en>

Citováno dne 25. 2. 2021

10%

Rozdíl v odměňování žen a mužů, kteří vykonávají stejnou pracovní pozici, tj. stejné zaměstnání dle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO u stejného zaměstnavatele.

Rozdíl je vypočítán na základě hodinové mzdy.

Zdroj: Informační systém o průměrném výdělku, 2016 In: Rozdíly v odměňování žen a mužů v ČR: Pracoviště, zaměstnání, stejná práce a rozklad faktorů, 2018, str. 53, graf 11

38 %

Průměrný procentuální rozdíl ve mzdách žen a mužů ve finančním sektoru, tedy v sektoru peněžnictví a pojišťovnictví v roce 2019.

Jedná se o nejvyšší rozdíl dle odvětví klasifikace NACE.

Zdroj: ČSÚ, Struktura mezd zaměstnanců, 2019

24%

Průměrný procentuální rozdíl ve mzdách žen a mužů pracujících v roce 2019 v pečovatelských profesích, tedy v sektoru zdravotní a sociální péče, kde početně převažují ženy.

Zdroj: ČSÚ, Struktura mezd zaměstnanců, 2019

22 %

Průměrný procentuální rozdíl ve mzdách žen a mužů pracujících v roce 2019 ve vzdělávání, kde početně převažují ženy.

V odvětvích, kde je vysoké zastoupení žen, přispívá k rozdílu ve mzdách žen a mužů fenomén tzv. skleněného výtahu. Znamená to, že muži působící v těchto oborech se rychleji dostávají na vyšší pozice, což jim umožňuje rychlý kariérní růst a spolu s tím i rychlejší růst mezd ve srovnání se ženami.

Zdroj: ČSÚ, Struktura mezd zaměstnanců, 2019

36 %

Průměrný procentuální rozdíl ve mzdách žen a mužů pracujících na nejvyšších řídicích pozicích.

Zastoupení žen v této kategorii zaměstnání je velmi nízké, rozdíl mezi mzdami mužů a žen patří přitom k největším. GPG na řídicích pozicích je ovlivněn i tzv. „skleněným stropem“ neboli neviditelným systémem překážek, který ženám znemožňuje přístup do vyšších pozic.

Zdroj: ČSÚ, Struktura mezd zaměstnanců, 2019

26%

Průměrný procentuální rozdíl ve mzdách vysokoškolsky vzdělaných žen a mužů.

Jedná se o nejvyšší rozdíl dle vzdělanostních skupin. Rozdíl ve mzdách vysokoškolsky vzdělaných žen a mužů je kombinací mnoha faktorů: tzv. skleněným stropem, který ženám znemožňuje přístup do vyšších pozic, možnostmi sladování péče a rodiny a podhodnocením oborů, kde převažují ženy.

Zdroj: ČSÚ, Struktura mezd zaměstnanců, 2019

17%

Průměrný rozdíl ve výši důchodů mezi muži a ženami.

Nižší odměny v průběhu pracovní dráhy žen mají své dopady i po ukončení pracovní kariéry. Nerovnosti, které se vyskytují na trhu práce (nízký podíl žen ve vedoucích pozicích, v technických oborech atd.) i v soukromém životě (větší závazky v podobě péče, dlouhý výpadek z trhu práce), ústí v nižší důchody žen ve srovnání s muži.

Zdroj: ČSÚ, Zaostřeno na ženy a muže 2020

Citováno dne 25. 2. 2021

25 %

Průměrný procentuální rozdíl ve mzdách žen a mužů ve věkové kategorii 40 až 44 let.

Jedná se o nejvyšší rozdíl dle věkových skupin, protože právě v této věkové skupině jsou primárně ženy nejvíce zatížené péčí o malé děti anebo se vrací na trh práce po rodičovské.

Zdroj: ČSÚ, Struktura mezd zaměstnanců, 2019

10. 3. 2021

Den rovného odměňování neboli Equal Pay Day (EPD) je den, kdy ženy symbolicky dosáhnou stejného výdělku jako muži za celý předchozí rok. Znamená to, že by české ženy musely pracovat v přepočtu o 69 dní déle než muži, aby si v průměru vydělaly stejně jako muži za rok 2020.

Zdroj: ČSÚ, Struktura mezd zaměstnanců, 2019