

Jak na Gender Pay Gap ve firmách pomocí transparentnosti

Datum: **31. 5. 2021** → Čas: **13.00 – 16.00** → na platformě MS Teams

Registrace do 27. 5. 2021 **ZDE** [↗](#) (Po potvrzení registrace obdržíte odkaz pro přihlášení.)

Férové odměňování a diverzita úzce souvisejí. Málokteré téma rezonuje českým pracovním trhem s takovou urgencí jako podpora rovného odměňování mužů a žen a systematicky, procesně uchopená redukce gender pay gap. Řekneme si, co je a co není transparentnost, co chystá Evropská unie a o čem je připravovaná směrnice a jak se na ní co nejlépe připravit už teď.

13.00–13.10 Úvodní slovo

Lenka Simerská, Hlavní gestorka projektu 22 % K ROVNOSTI, MPSV ČR
Jana Skalková, Manažerka HR programů, BPS

13.10–13.40 Principy transparentnosti v odměňování a připravovaná směrnice EU

Lenka Simerská, Hlavní gestorka projektu 22 % K ROVNOSTI, MPSV ČR

Sdílení a diskuze

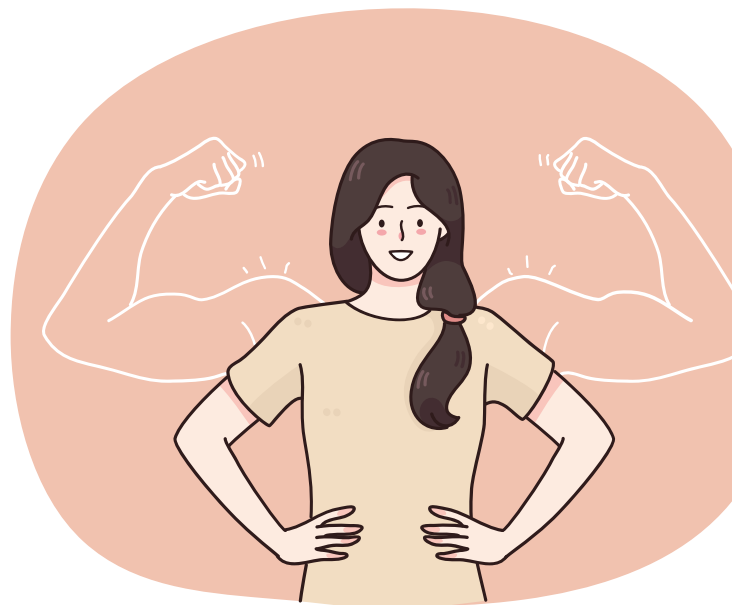
13.40–14.00 Jak na měření uvnitř firem, nástroj Logib

Helena Skálová, 22% K ROVNOSTI, MPSV ČR

14.00–15.00 Dobré praxe zaměstnavatelů

Martina Paloučková, Manažerka Odměňování a benefitů, Komerční banka
Jaroslav Neuwirth, Manažer HR, Eaton
Daniela Hrbková, Head of People Operation Czech Republic, Tesco
Alexandra Vaškovičová – Finance Director, CS&EE a zástupce CS&EE Diversity Teamu
Eva Rábllová – HR Director, CS&EE a zástupce CS&EE Diversity Teamu

15.10–16.00 Diskuze



→ Pro inspiraci k tématu:

Komise navrhuje opatření k zajištění stejné odměny za stejnou práci [↗](#)

Loajalita k firmě se v Česku nevyplácí. Změnit by to mělo zveřejňování mezd (Hospodářské noviny) [↗](#)

Česko je v rozdílnosti mezd mezi muži a ženami stabilní – na evropském dně (Moderní řízení) [↗](#)

Ode dneška pracují všechny Češky zadarmo, příští rok to bude ještě dřív (Seznam Zprávy) [↗](#)



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



ROVNÁ ODMĚNA
PROJEKT 22 % K ROVNOSTI

Sledujte nás!

rovnaodmena.cz +

