

Co ovlivňuje GPG – v číslech

- » Česká republika je zemí s jednou z nejvyšších úrovní nerovností v odměňování žen a mužů na stejné pracovní pozici a na stejném pracovišti. Zatímco v zemích západní Evropy se nerovnosti v odměňování žen a mužů na stejné pracovní pozici pohybují nejvýše okolo 5 %, v České republice jsou ženy za stejnou práci u stejné zaměstnavatelské organizace odměňovány v průměru o 11 % méně než muži.
- » Platy žen a mužů ve veřejné sféře, kteří vykonávají stejnou práci na stejném pracovišti, se liší v průměru o 5 %, oproti zhruba dvojnásobnému rozdílu mezd v soukromé sféře.
- » V mezinárodním srovnání se Česká republika řadí mezi země, kde v období 2002-2016 výrazně rostla variabilita mezd, resp. mzdové nerovnosti. Trh práce v ČR se stále více rozděluje na pracoviště s vysokými mzdami a na pracoviště s nízkými mzdami. To platí, jak pro soukromý, tak i pro veřejný sektor. Zároveň ženy převládají na pracovištích s nízkými mzdami a muži převládají na pracovištích s vysokými mzdami.
- » Rozklad genderového rozdílu v odměňování Blinder-Oaxaca metodou ukázal, že hlavní vliv na rozdíly v odměňování mají charakteristiky firmy nebo pracoviště, především průměrná mzda. Nejmenší vliv mají naopak individuální charakteristiky žen a mužů, jako věk, vzdělání, praxe, nebo vedoucí pozice.
- » Faktory, jako je přerušovaná kariéra nebo segregace trhu práce, ovlivňují v současnosti výrazněji pozici jedince, především žen, na trhu práce, a tedy i výši jejich výdělků. Na trzích práce v různých zemích tak i nadále přetrvává penalizace žen za jejich rodičovství (mateřství), zatímco otcové obvykle nadále získávají otcovský bonus.
- » Prekarita na trhu práce v ČR je čím dál tím více rodu ženského. „Dobré zaměstnání“ (se mzdou vyšší než dvě třetiny mediánu mezd v ČR, na plný úvazek, a se smlouvou na dobu neurčitou) má čím dál méně žen (57 %) i mužů (65 %). Zatímco v roce 2002 pracovalo na smlouvu na dobu určitou 12 % mužů a 15 % žen, v roce 2016 to bylo již 23 % mužů a téměř 28 % žen.
- » Největší rozdíl v odměňování podle vzdělání nacházíme mezi vysokoškolsky a středoškolsky vzdělanými muži a ženami, což se týká i rozdílu mezd za stejnou práci na stejném pracovišti (10 %). U vysokoškolsky vzdělaných dochází v posledních 10 letech k nárůstu rozdílu mezd.

Více se dočtete ve studii *Rozdíly v odměňování žen a mužů v ČR* – ke stažení na našem webu www.rovnaodmena.cz