

- » **Kick-off meeting přímo ve vaší organizaci:**
 - » školení a poskytnutí informací o způsobu práce s Logibem
 - » nastavení spolupráce odborných konzultantů/tek projektu s vaším personálním oddělením, případně dalšími zapojenými pracovníky a managementem
 - » představení možných opatření k dosažení větší mzdové/platové rovnosti mezi zaměstnanci a zaměstnankyněmi; seznámení s benefity plynoucími z praktického uplatňování rovnosti žen a mužů v rámci organizace
- » **Telefonická podpora** odborných konzultantů/tek projektu pro zdárné provedení analýzy
- » **Podpora při interpretaci zjištění a výsledků**
- » **Vytvoření zprávy analyzující aktuální situaci** odměňování zaměstnankyň a zaměstnanců ve vaší organizaci, včetně návrhu návazných opatření zajišťujících rovnost v odměňování žen a mužů
- » **Konzultační workshop:**
 - » diskuse ke zprávě a výsledkům analýzy; návrh návazných opatření zajišťujících rovnost v odměňování žen a mužů
- » **Networking a prostor pro výměnu názorů a zkušeností** se zástupci a zástupkyněmi z oblasti státní správy, odborníky a odbornicemi z oblasti ekonomiky, personalistiky a genderu
- » **Nabídka účasti na akcích projektu a konferencích**, v případě zájmu možnost prezentace firmy/organizace



KONTAKTUJTE NÁS

V případě zájmu o spolupráci kontaktujte odbornou garantku:

Mgr. Dita Jahodová

dita.jahodova@mpsv.cz | +420 732 403 386

Měření odměňování nástrojem Logib

Konzultační balíček pro zaměstnavatele

Projekt 22 % K ROVNOSTI
Ministerstvo práce a sociálních věcí

ODMĚŇUJTE SPRAVEDLIVĚ

Zkontrolujte si situaci ve své firmě sami, rychle a snadno.

V rámci projektu 22 % K ROVNOSTI nabízíme zájemcům zapojení do pilotního testování unikátního nástroje Logib – softwarového řešení, které se osvědčilo v několika evropských zemích.

ZAPOJTE SE DO PILOTNÍHO TESTOVÁNÍ

Nabízíme zaměstnavatelům spolupráci v rámci testování nástroje Logib. Za tímto účelem jsme připravili konzultační balíček, který obsahuje nejen českou verzi nástroje Logib, ale rovněž další návazné služby a bonusy.

Co získáte?

- » **Know-how** – Připravíme pro vás na míru návrh možných opatření k dosažení větší mzdové a platové rovnosti. Seznámíme vás s jejich benefity.
- » **Tutoring** – Naši konzultanti a konzultantky připraví přímo ve vaší organizaci zahajovací schůzku a konzultační workshop.
- » **Podporu** – Zaškolíme vás, jak nástroj Logib používat a poskytneme vám telefonické konzultace.
- » **Ochranu dat** – Personální údaje a data o mzdách či platech zůstávají u vás, nesdílíte je s nikým externím. Logib navíc pracuje s daty předem anonymizovanými.
- » **Uživatelskou přívětivost** – Aplikace nástroje je velmi jednoduchá – Logib funguje na bázi MS Excelu, je podpořen manuálem a koncipován tak, aby s ním mohli/y pracovat přímo personalisté a personalistky.
- » **Komunikační platformu** – Dostanete prostor pro výměnu názorů a zkušeností s odborníky a odbornicemi z oblasti ekonomiky, personalistiky a rovných příležitostí.

Projekt 22 % K ROVNOSTI

22 % K ROVNOSTI je systémový projekt Ministerstva práce a sociálních věcí zaměřený na problematiku rozdílného odměňování žen a mužů na trhu práce. Nerovnosti v odměňování žen a mužů představují jeden ze zásadních problémů nejen České republiky, ale celé Evropské unie. Česká republika se navíc v rámci Evropské unie řadí k té skupině zemí, v níž je rozdíl v průměrné hodinové odměně žen a mužů nejvyšší – dlouhodobě se pohybuje právě kolem zmíněných 22 %.

LOGIB – ČÍM JE A K ČEMU SLOUŽÍ

Logib (zkratka pro Lohnungleichheitsinstrument Bund) je sebetestovací nástroj k analýze odměňování žen a mužů určený pro zaměstnavatele v soukromé i veřejné sféře. Byl vyvinut Federální agenturou pro genderovou rovnost (FOGE) ve Švýcarsku, kde je využíván již více než 15 let.

Nástroj je vědecky ověřený, mezinárodně uznávaný a používá se i v dalších zemích.

Logib pracuje s daty mzdového či platového systému organizace a je spolehlivý při počtu více než 50 zaměstnaných.

Pomocí Logibu můžete kdykoliv sami ověřit, jakým způsobem je odměňování nastaveno právě uvnitř vaší organizace.

PODMÍNKY SPOLUPRÁCE

Využijte příležitost zařadit se mezi progresivní zaměstnavatele a dejte jasně najevo, že vaše firma neplýtvá lidských potenciálem!

- » Konzultační balíček je poskytován zdarma.
- » Zúčastnit se mohou zaměstnavatelé s více než 50 zaměstnanými.
- » Nezbytná je možnost vyčlenit až 8 pracovních dní (konkrétní počet se odvíjí od počtu zaměstnaných a složitosti organizační struktury) jednoho zaměstnance/ kyně personálního oddělení.
- » Aktivní účast většího množství zaměstnanců/kyň nebo celého týmu je možná, vítáno je taktéž propojení s dalšími složkami organizační struktury (tj. s jinými, než je personální oddělení).
- » Nad svými daty budete mít vždy dohled – osobní a personální údaje nebudou za žádných okolností poskytovány třetím osobám.
- » Výsledky (v podobě procentuálních vyjádření skutečného stavu odměňování uvnitř vaší organizace) budou rovněž poskytnuty pouze vám. Je tedy čistě na vašem rozhodnutí, jak s nimi naložíte.
- » Maximální délka spolupráce je vymezena délkou realizace projektu. Předpokládaná doba provedení všech bodů konzultačního balíčku je 3 až 6 měsíců.